

< キャリア採用 求人票 >

日鉄パイプライン & エンジニアリング株式会社

募集職種	(P&E農園) 農園長			採用人数	1人
雇用形態	有期嘱託社員		募集背景	増員	
勤務地	P&E農園	〒276-0040 千葉県八千代市緑が丘西8-6 わーくはびねす農園ちば八千代			変更の範囲：会社が指定する事業所（異動が必要な場合は本人同意の上決定）
職務内容	▼日本製鉄グループの企業農園で、障がい者スタッフが安心して働ける職場づくりを担います 企業農園において、障がい者スタッフの勤怠管理、日々の作業支援、農園運営に関する社内報告などを担当していただきます。「野菜を育てる仕事」ではなく、「障がいのある社員が安心して働ける環境をつくる仕事」です。 農業経験は必要ありません。 〈具体的な業務〉 ・障がい者スタッフの出退勤確認、勤怠管理、体調や様子の確認、働きやすい職場環境づくり ・スケジュール作成、種まき、苗植え、収穫、出荷準備などの作業説明 ・スタッフの特性や習熟度に応じた作業の割り振り、作業の進捗確認、品質・安全面の確認 ・農園の備品、資材、作業環境の管理 ・農園で起きた出来事や運営状況の社内報告 ・社内人事担当者、農園運営会社など関係者との連携 〈この仕事のポイント〉 ・未経験歓迎（専門知識不要） 作業はチームで実施。主な役割はスタッフへのわかりやすい指示出しと安全管理です。 ・人柄や経験を活かせる 接客・指導・管理・福祉など、周囲に配慮し人を支えてきた経験がそのまま活きます。 ・細やかな気配りがカギ 作業スピードより、スタッフの体調や困りごとに気づき、適切に共有・サポートすることが大切です。 ・社会貢献度の高い職場 障がいのある方が特性を活かして生き生きと働ける、新しい雇用を支える農園です。				
必須スキル	基本的なPC操作（Excel・メール） 人と関わる業務経験				
歓迎スキル	店舗責任者、工場班長、福祉施設職員、就労支援員、障害者雇用管理経験、後輩育成経験				
選考ステップ	書類選考 ⇒ 面接（対面） ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。				
賃金 （月給制）	想定年収	200万円 ～ 220万円		賞与	なし
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	なし
就業時間	10:00～17:00（休憩12:00～12:45）所定 6:15			フレックス勤務	なし
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			通勤手当	有り
転勤	変更の範囲：会社が指定する事業所（異動が必要な場合は本人同意の上決定）			在宅勤務制度	なし
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	定年：65歳
休日・休暇	・年間休日126日（2026年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇				

制度・福利厚生等	・ワーク・ライフ・バランス支援施策（年間50,000円相当） ・慶弔金制度 ・時間単位年休制度 ・半日年休制度 ・子の看護等休暇 ・介護休暇 ・配偶者出産休暇
----------------------------------	---

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社	設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/	資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル	従業員数	869人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市	平均年齢	46.2歳
	貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など	* 従業員数・平均年齢…2026/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。		
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等		
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。		