

〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	製鉄プラント設備の配管設計者<鹿島支店>			入社希望 時期	随時	
雇用形態	正社員	募集年齢	25歳 ~	50歳	採用人数	1人
募集背景	増員	→募集背景 詳細	人員世代交代にともない、計画・設計を担う技術者の採用を強化			
所属部署	プラント建設ユニット 東日本統括部 設計室		募集職位	担当クラス	~	課長クラス
勤務地	鹿島・君津オフィス	茨城県鹿嶋市・千葉県木更津市			(変更の範囲)国内の全拠点	
学歴・ 学科	高卒以上	→学歴・学科 詳細	不問			
職務内容	<p>部署では、製鉄プラント設備の配管を主体とした設計業務、その他関連業務を行っていますが、ご入社後は本人のご経験やスキルによりこの中の業務をお任せします。</p> <p>〈部署における職務内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・客先（製鉄所）の要求・イメージする新設設備・既設設備改造に関する仕様の提案、予算の作成、計画図の作成 ・客先の工事見積照会仕様書に対する工事費用の積算作業、見積書作成 ・上記金額の折衝業務 ・P&ID作成、工事用図面の作成及び外注設計業者への指示 ・ポンプ、タンク等の機器等資材に関する設計・購入仕様書の作成、及び各機器の品質管理 ・設計完了後の社内施工管理者への工事内容引き継ぎ ・工事完了後、設備の試運転対応 <p>*プロジェクトはチーム（2名~3名）で担当し、1つのプロジェクト期間の多くは半年程度ですが、1か月の小物件や1年以上の大規模なものもあります。</p> <p>〈仕事のやりがい〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・製鉄所担当と工事起案から協力し、設備立ち上げまで携われる点。製鉄設備のダイナミックさは圧巻です。 ・製鉄所内には化学プラントや発電所もあり、様々な分野の技術習得ができる点。 <p>〈配属予定部署の人数構成〉</p> <p>資源・エネルギー事業部 鹿島支店：約40名 資源・エネルギー事業部 鹿島支店 設計室：17名（うち5名が君津出張所に在勤中）</p> <p>(変更の範囲)当社業務全般</p>					
必須スキル	<ul style="list-style-type: none"> ・計画立案、数量算出、見積積算作業経験のある方 ・普通自動車運転免許（AT可） ・Word/Excel/PowerPointなどの基本操作の経験 					
歓迎スキル	<ul style="list-style-type: none"> ・製鉄・化学・発電設備工事に関する設計、もしくは施工管理の経験のある方（1年以上） ・管工事施工管理技士 ・2次元CADの使用経験 					
その他①	入社してから、ご経験やスキルに応じての育成プランを準備いたします					
その他②						
選考ステップ	<p>【書類選考】⇒【適性検査/Web】⇒【1次面接/Web or 対面<配属予定部門 部長・室長（課長）・人事>】⇒【役員面接/Web or 対面<配属予定部門担当役員+人事担当役員>】</p> <p>* 状況により選考ステップが変更になる場合があります。</p>					
賃金 (月給制)	想定年収	460万円	~	940万円	賞与	年2回（6月,12月）
	基本給	245,000円（297,000円）~			昇給	年1回（4月）
	備考	* 想定年収：時間外手当等各種を含んだ金額。基本給：カッコ内は時間外手当等を含んだ金額。				

就業時間	8:00~16:15 (休憩 12:00~12:45) 所定 7:30	フレックス勤務	有り (コアタイム 11:00~14:00)
残業手当	担当クラス…有り (超過分に依りて全額支給) 課長クラス…無し (管理監督者のため対象外)		
通勤手当	有り	在宅勤務制度	有り
転勤	有り (総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。)		
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険	その他	定年：65歳
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> 年間休日126日 (2026年度) ※年休奨励日14日 *完全週休2日制 (土日祝・年末年始等会社カレンダーによる) 年次有給休暇 *入社日に付与 (日数は入社月によって異なります。) 4月入社：20日 9月入社：12日 (以後毎年4月に20日付与) ワークライフバランス休暇 (未消化年次有給休暇積立制度) インターバル休暇 (休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与) 	<ul style="list-style-type: none"> 育児短時間勤務 配偶者出産休暇 私傷病時の休職制度 産前産後休暇制度 育児休暇制度 介護休業制度 永年勤続リフレッシュ休暇 	
制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> 借上社宅制度 (家賃の約7~8割会社負担) 退職年金制度 (確定給付型・確定拠出型) 財形貯蓄制度 住宅補助制度 住宅手当 (¥5,000/月) カフェテリアプラン (年間50,000円相当を支給) 長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 	<ul style="list-style-type: none"> 現場勤務手当 資格取得奨励金制度 永年勤続表彰制度 慶弔金 遺児育英年金制度 社内同好会補助金制度 	

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社	設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/	資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル	従業員数	868人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など	平均年齢	46.2歳
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>		
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等		
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> ・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 <p>【2024年度実績】</p> <p>平均勤続年数：17.9年 (正社員)</p> <p>年次有給休暇取得実績平均：16.1日 (正社員)</p> <p>月間対法定残業時間平均：14H/月 (正社員/設計・技術)・21.1H/月 (正社員/工事)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。 		
モデル年収 (諸手当込)	<p>〈設計職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・460万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者) ・500万円 (高専卒/10年目/30歳/担当者) ・690万円 (大学卒/13年目/35歳/担当者) ・790万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職) ・820万円 (大学卒/23年目/45歳/管理職) ・940万円 (短大卒/29年目/50歳/管理職) 	<p>〈施工管理職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・570万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者) ・600万円 (大学卒/8年目/30歳/担当者) ・680万円 (大学卒/11年目/35歳/担当者) ・830万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職) ・860万円 (高専卒/25年目/45歳/管理職) ・1020万円 (高校卒/32年目/50歳/管理職) 	