〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン＆エンジニアリング株式会社

募集職種	オープンポジション				入社希望時期	随時	
雇用形態	正社員	募集年齢	25歳	～	55歳	採用人数	5人
募集背景	増員	→募集背景詳細	事業拡大における増員				
所属部署	希望・適性により変動			募集職位	担当クラス	～	係長クラス
勤務地						(変更の範囲)国内の全拠点	
学歴・学科	不問	→学歴・学科詳細					
職務内容	■業務内容：【変更の範囲:会社の定める業務】 下記ポジションにおいて、経験・適性を鑑みて打診をいたします。 ※具体的な配属はご希望や適性を考慮の上決定します。 ■ポジション一覧： ・エネルギーパイプライン事業（設計職） ・水道パイプライン事業（設計、施工管理職） ・プラント建設事業（設計、施工管理職） ・技術統括本部 溶接技術室（溶接技術開発）※勤務地：大阪府貝塚市限定 (変更の範囲)当社業務全般						
必須スキル	下記記載内容における経験(目安：3年以上) ・プラント業界での設計、施工管理の経験 ・土木設計、施工管理の経験 ・配管設計、施工管理の経験 ・その他、建設業に付随する経験						
歓迎スキル							
その他①							
その他②							
選考ステップ	【 書類選考 】⇒【 カジュアル面談/Web 】⇒【 適性検査/Web〈〉 】⇒【 1次面接/Web or 対面〈配属予定部門 部長・室長（課長）・人事〉】⇒【 役員面接/対面〈配属予定部門担当役員＋人事担当役員〉】 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。						
賃金（月給制）	想定年収	450万	～	950万	賞与	年2回（6月,12月）	
	基本給	272,000円（600,000円）～			昇給	年1回（4月）	
	備考	＊想定年収：時間外手当等各種を含んだ金額。基本給：カッコ内は時間外手当等を含んだ金額。					

就業時間		フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）
残業手当	担当クラス…有り（超過分に応じて全額支給） 係長クラス…有り（職責給を超過した場合、超過分の時間外手当を支給）（30時間以上）		
通勤手当	有り	在宅勤務制度	有り
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）		
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険	その他	定年：65歳
休日・休暇	・年間休日126日（2026年度）※年休奨励日14日 ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与）	・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇	
制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・住宅補助制度 ・住宅手当（¥5,000/月） ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給	・現場勤務手当 ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児育英年金制度 ・社内同好会補助金制度	

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社	設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/	資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032　東京都品川区大崎1-5-1　大崎センタービル	従業員数	868人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市　九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など	平均年齢	46.2歳 ＊従業員数・平均年齢…2025/04/01 現在
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。		
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等		
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 【2024年度実績】 平均勤続年数：17.9年（正社員） 年次有給休暇取得実績平均： 16.1日（正社員） 月間対法定残業時間平均：14H/月（正社員/設計・技術）・21.1H/月（正社員/工事） ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。		
モデル年収（諸手当込）			