

# 〈キャリア採用 求人票〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	水道工事の施工管理（管理職候補）		採用人数	2~3人
雇用形態	正社員	募集背景	増員	
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F	(変更の範囲)国内の全拠点	
職務内容	<p>&lt;採用背景&gt;                      高度経済成長期に整備されたインフラの老朽化に伴い、水道工事業の需要は拡大する見込みとなっております。当社としまして、注力していきたい事業と捉えており組織体制強化のため、増員募集をしております。</p> <p>&lt;業務内容&gt;                      お客様は「官庁・民間」工事を基本としており、受注額は数千万～数億円単位の様々な規模の工事です。                      上水・工業・農業用水管の更新・更生工事、電力循環水・取放水管・水圧鉄管などの電力インフラに関わるパイプラインの案件受注を拡大していく予定です。工事期間約6ヶ月～1年となります。</p> <p>《具体的な職務内容》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・安全管理（不安全行動者への指導、不備な設備などの速やかな是正）</li> <li>・品質管理（規格内適合、客先要求事項に満たしているか）</li> <li>・工程管理（計画した工程の周知、変更時の修正）</li> <li>・原価管理（実行予算管理や、収益改善）</li> <li>・業者選定（配管、溶接、検査、塗装）、お客様との定期的な報告業務、完成検査、完工報告など（前職経験踏まえ調整可）</li> </ul> <p>※全国各地への出張ベースの働き方となりますが、現地での住宅費用は会社負担となり、月2回の帰省費用も会社負担となります。</p> <p>&lt;配属予定部署の人数構成&gt;                      水道パイプライン事業ユニット 84名                      水道パイプライン事業ユニット エンジニアリング部 工事室 27名</p> <p>(変更の範囲)当社業務全般</p>			
必須スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1級土木施工管理技士をお持ちの方</li> </ul>			
歓迎スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2級土木施工管理技士をお持ちの方</li> <li>・中小ゼネコン、建設事務所、役所の土木課での下記工事で施工管理の経験のある方（一般土木他、管路、水路、管渠、水圧鉄管、電力循環水管や取放水管の経験のある方）</li> <li>・元請けとして官庁の案件に携わったご経験</li> </ul>			
選考ステップ	書類選考 ⇒ カジュアル面談 ⇒ 一次面接 ⇒ 適性検査 ⇒ 最終面接 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。			
賃金 (月給制)	想定年収	680万円	～	1020万円
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		賞与 年2回（6月,12月） 昇給 年1回（4月）
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30		フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）		通勤手当	有り
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）		在宅勤務制度	有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		その他	定年：65歳
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間休日126日（2026年度）※年休奨励日14日                              ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる）</li> <li>・年次有給休暇                              ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。）                              4月入社：20日                              9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与）</li> <li>・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度）</li> <li>・インターバル休暇                              （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与）</li> <li>・育児短時間勤務</li> <li>・配偶者出産休暇</li> <li>・私傷病時の休職制度</li> <li>・産前産後休暇制度</li> <li>・育児休暇制度</li> <li>・介護休業制度</li> <li>・永年勤続リフレッシュ休暇</li> </ul>			

制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担）</li> <li>・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型）</li> <li>・財形貯蓄制度</li> <li>・住宅補助制度</li> <li>・住宅手当（¥5,000/月）</li> <li>・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給）</li> <li>・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場勤務手当</li> <li>・資格取得奨励金制度</li> <li>・永年勤続表彰制度</li> <li>・慶弔金</li> <li>・遺児育英年金制度</li> <li>・社内同好会補助金制度</li> </ul>
----------	---	--

## 企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	869人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		平均年齢	46.2歳
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。</li> <li>・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。</li> </ul>			