

〈キャリア採用 求人票〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	ガスパイプライン設計技術者〈西日本支社〉			採用人数	1人
雇用形態	正社員		募集背景	欠員補充	
勤務地	西日本支社〈淀屋橋〉	〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-5-33 住友ビル7F			(変更の範囲)国内の全拠点
職務内容	非開削工法（推進工法、シールド工法 等）に関する土木・配管設計全般に携わっていただきます。 ・FS業務（フィージビリティスタディ）、ルート調査・測量業務 ・各種検討業務 工法検討（非開削工法の選定）、仮設設計（作業ヤード、アクセス路 等）、土留設計（地盤条件に応じた設計） 立坑設計（発進・到達立坑、マンホール構造 等）、工程検討（各工種に応じた適正な工期の算出・検討） ・外注設計・製作の技術査定および評価、原価積算業務 ・関連業務 許認可申請に伴う資料作成・技術支援 工事依頼書の技術的補助 工事終了後の技術的振り返り・報告書作成 〈配属予定部署の人数構成〉 西日本支社：約70名 西日本支社 幹線・プロジェクト部：約30名 西日本支社 幹線・プロジェクト部 パイプライン設計室：約10名 〈キャリアプラン〉 ・設計・積算のスペシャリスト ・エンジニアリングマネージャーやプロジェクトマネージャーなど、マネジメントポジションもあり。 ・適性により組織の設計技術系のライン長に進む可能性もあり。 (変更の範囲)当社業務全般				
必須スキル	・配管図の作成（AUTOCADによる設計図書の作成） ・積算業務の経験（図面より、土木数量試算を含む工事数量の算出） ・工事全体の流れやコスト管理に理解がある方				
歓迎スキル					
選考ステップ	書類選考⇒カジュアル面談⇒一次面接⇒適性検査⇒最終面接⇒採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。				
賃金 （月給制）	想定年収	690万円 ～ 940万円		賞与	年2回（6月,12月）
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			通勤手当	有り
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			在宅勤務制度	有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	定年：65歳
休日・休暇	・年間休日125日（2025年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇				

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・住宅補助制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当	・現場勤務手当 ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	--	--

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	959人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市		平均年齢	46.2歳
	貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2025/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			