

# 〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社 2025/07

募集職種	ガスパイプライン設計技術者〈西日本支社〉			入社希望 時期	随時		
雇用形態	正社員	募集年齢	28歳	～	50歳	採用人数	1人
募集背景	欠員補充	→募集背景 詳細	退職者発生に対する欠員補充				
所属部署	パイプライン事業ユニット エネルギ・パイプライン統括本部設計・技術部 西日本設計		募集職位	主任クラス	～	課長クラス	
勤務地	西日本支社〈淀屋橋〉	〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-5-33 住友ビル7F			(変更の範囲)国内の全拠点		
学歴・ 学科	不問	→学歴・学科 詳細					
職務内容	<p>非開削工法（推進工法、シールド工法 等）に関する土木・配管設計全般に携わっていただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・FS業務（フィージビリティスタディ）、ルート調査・測量業務</li> <li>・各種検討業務 工法検討（非開削工法の選定）、仮設設計（作業ヤード、アクセス路 等）、土留設計（地盤条件に応じた設計） 立坑設計（発進・到達立坑、マンホール構造 等）、工程検討（各工種に応じた適正な工期の算出・検討）</li> <li>・外注設計・製作の技術査定および評価、原価積算業務</li> <li>・関連業務 許認可申請に伴う資料作成・技術支援 工事依頼書の技術的補助 工事終了後の技術的振返り・報告書作成</li> </ul> <p>〈配属予定部署の人数構成〉 西日本支社：約70名 西日本支社 幹線・プロジェクト部：約30名 西日本支社 幹線・プロジェクト部 パイプライン設計室：約10名</p> <p>〈キャリアプラン〉 ・設計・積算のスペシャリスト ・エンジニアリングマネージャーやプロジェクトマネージャーなど、マネジメントポジションもあり。 ・適性により組織の設計技術系のライン長に進む可能性もあり。</p> <p>(変更の範囲)当社業務全般</p>						
必須スキル	一般土木の設計経験がある方						
歓迎スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・官庁、コンサル、ゼネコンで下記内容に設計や施工管理で携わった方 (管路、水路、上水、下水、工業、橋梁、共同溝、トンネル※シールド、推進工法)</li> <li>・電力、ガス、その関連会社での設計、施工管理経験</li> <li>・2次元CADの使用経験</li> <li>・積算経験のある方</li> </ul>						
その他①							
その他②							
選考ステップ	<p>【書類選考】⇒【適性検査/Web】⇒【1次面接/Web or 対面〈配属予定部門 部長・室長（課長）・人事〉】⇒【役員面接/対面〈配属予定部門担当役員+人事担当役員〉】</p> <p>* 状況により選考ステップが変更になる場合があります。</p>						
賃金 (月給制)	想定年収	690万円	～	940万円	賞与	年2回（6月,12月）	
	基本給	345,000円（440,000円）～			昇給	年1回（4月）	
	備考	* 想定年収：時間外手当等各種を含んだ金額。基本給：カッコ内は時間外手当等を含んだ金額。					

就業時間	9:00~17:20 (休憩 12:00~12:50) 所定 7:30	フレックス勤務	有り (コアタイム 11:00~14:00)
残業手当	主任クラス…有り (超過分に依りて全額支給) 課長クラス…無し (管理監督者のため対象外)		
通勤手当	有り	在宅勤務制度	有り
転勤	有り (総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。)		
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険	その他	定年：65歳
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間休日126日 (2026年度) ※年休奨励日14日 *完全週休2日制 (土日祝・年末年始等会社カレンダーによる)</li> <li>年次有給休暇 *入社日に付与 (日数は入社月によって異なります。) 4月入社：20日 9月入社：12日 (以後毎年4月に20日付与)</li> <li>ワークライフバランス休暇 (未消化年次有給休暇積立制度)</li> <li>インターバル休暇 (休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児短時間勤務</li> <li>配偶者出産休暇</li> <li>私傷病時の休職制度</li> <li>産前産後休暇制度</li> <li>育児休暇制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>永年勤続リフレッシュ休暇</li> </ul>	
制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> <li>借上社宅制度 (家賃の約7~8割会社負担)</li> <li>退職年金制度 (確定給付型・確定拠出型)</li> <li>財形貯蓄制度</li> <li>住宅補助制度</li> <li>住宅手当 (¥5,000/月)</li> <li>カフェテリアプラン (年間50,000円相当を支給)</li> <li>長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>現場勤務手当</li> <li>資格取得奨励金制度</li> <li>永年勤続表彰制度</li> <li>慶弔金</li> <li>遺児育英年金制度</li> <li>社内同好会補助金制度</li> </ul>	

## 企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社	設立	2012年10月1日
会社URL	<a href="https://www.nspe.nipponsteel.com/">https://www.nspe.nipponsteel.com/</a>	資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル	従業員数	868人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など	平均年齢	46.2歳
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>		
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等		
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。</li> </ul> <p>【2024年度実績】</p> <p>平均勤続年数：17.9年 (正社員) 年次有給休暇取得実績平均：16.1日 (正社員) 月間対法定残業時間平均：14H/月 (正社員/設計・技術)・21.1H/月 (正社員/工事)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。</li> </ul>		
モデル年収 (諸手当込)	<p>〈設計職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・460万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者)</li> <li>・500万円 (高専卒/10年目/30歳/担当者)</li> <li>・690万円 (大学卒/13年目/35歳/担当者)</li> <li>・790万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職)</li> <li>・820万円 (大学卒/23年目/45歳/管理職)</li> <li>・940万円 (短大卒/29年目/50歳/管理職)</li> </ul>	<p>〈施工管理職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・570万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者)</li> <li>・600万円 (大学卒/8年目/30歳/担当者)</li> <li>・680万円 (大学卒/11年目/35歳/担当者)</li> <li>・830万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職)</li> <li>・860万円 (高専卒/25年目/45歳/管理職)</li> <li>・1020万円 (高校卒/32年目/50歳/管理職)</li> </ul>	