

〈キャリア採用 求人票〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	天然ガスパイプライン設計者〈中部支社〉			採用人数	1人	
雇用形態	正社員		募集背景	増員		
勤務地	中部支社	〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南2-13-18 NSビル5F				
職務内容	天然ガスパイプライン建設に関わる計画・見積もり・設計、その他関連業務を行っていただきます。 〈具体的な職務内容〉 ・配管設計（FS業務、調査・測量、ルート設計、材料設計、特殊部設計、防食設計） ・土木設計（仮設設計、土留設計、立坑設計） ・コスト積算・スケジュール管理 ・関連業務（許認可申請、材料調達発注リスト作成、工事依頼のアシスト、設計変更対応、工事振返り等） 〈配属予定部署の人数構成〉 中部支社：約20名 中部支社 プロジェクト部 設計室：約5名 〈キャリアプラン〉 設計業務のスペシャリストの他に、エンジニアリングマネージャーやプロジェクトマネージャーなど、マネジメントポジションも目指していただけます。					
必須スキル	・配管図の作図、構造計算などの設計業務の経験					
歓迎スキル	・ガス、下水、水道、通信ケーブル工事に関する設計・施工管理経験 ・推進工事、シールド工事の設計、施工管理経験 ・2次元CADの使用経験					
選考ステップ	書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。					
賃金 （月給制）	想定年収	400万円 ～ 900万円		賞与	年2回（6月,12月）	
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）	
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）	
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			住宅手当	無し	
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			通勤手当	有り	在宅勤務制度 有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	試用期間：6か月（条件の変更無し） 定年：65歳	
休日・休暇	・年間休日124日（2023年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇					

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当 ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	--

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	978人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市		平均年齢	45.8歳
	九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2023/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			