

< キャリア採用 求人票 >

日鉄パイプライン & エンジニアリング株式会社

募集職種	エネルギーパイプライン設計者			採用人数	1人
雇用形態	正社員		募集背景	増員	
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F			(変更の範囲)国内の全拠点
職務内容	石油・天然ガス・CN関連パイプライン建設に関わる計画・設計、その他関連業務を行っていただきます。 〈具体的な職務内容〉 ・導管設計（FS業務、調査・測量、ルート設計、材料設計、特殊部設計、防食設計、応力検討） ・土木設計（仮設設計、土留設計、立坑設計） ・設計マネジメント（設計品質・コスト・工程管理） ・関連業務（許認可申請、設計変更対応、建設コスト積算補助、工事部門との調整等） 〈配属予定部署の人数構成〉 資源・エネルギー事業部 設計・技術部：約85名 資源・エネルギー事業部 設計・技術部 パイプライン設計室：11名 * プロジェクトはチーム（2名～3名）で担当し、1つのプロジェクト期間の多くは半年～1年です。 〈キャリアプラン〉 設計のスペシャリストの他に、エンジニアリングマネージャーやプロジェクトマネージャーなど、マネジメントポジションも目指していただけます。 (変更の範囲)当社業務全般				
必須スキル	・地下構造物の構造計算や作図などの構造設計業務の経験				
歓迎スキル	・下水、水道、通信ケーブル等の埋設管路に関する設計・施工管理経験 ・推進工事、シールド工事の設計、施工管理経験 ・2次元CADの使用経験				
選考ステップ	書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。				
賃金 （月給制）	想定年収	480万円 ～ 940万円		賞与	年2回（6月,12月）
	備考	＊ 想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			通勤手当	有り
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			在宅勤務制度	有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	定年：65歳
休日・休暇	・年間休日125日（2025年度） ＊ 完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊ 入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇				

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・住宅補助制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当	・現場勤務手当 ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	--	--

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	959人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市		平均年齢	46.2歳
	貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2025/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			