

〈キャリア採用 求人票〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	水道工事の施工管理		採用人数	2～3人	
雇用形態	正社員		募集背景	増員	
勤務地	大崎本社 西日本支社 九州支社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F 〒541-0041 大阪府大阪市中央区北浜4-5-33 住友ビル7F 〒812-0025 福岡県福岡市博多区店屋町5-18 博多NSビル3F		(変更の範囲)国内の全拠点	
職務内容	主に国や県等の地方公共団体から水道工事を請け負っている当社にて、水道工事の施工管理をご担当いただきます。 ・お客様の9割は官庁や自治体から請けた公共工事です。 ・地下に埋設する導・配水管の建設工事や老朽化した導・配水管の更新・更生工事などを担当します。 ・工事期間は1か月～1年以上（平均6か月）、1年で3～5件を担当します。 ・受注額が数千万～数十億円単位の様々な規模の工事です。 〈具体的な職務内容〉 ・施工計画立案 ・業者選定（配管、溶接、検査、塗装） ・施工管理（安全、品質、工程、コスト） ・お客様との定期的な報告業務 ・完成検査 ・完工報告 配属は大崎本社、西日本支社(大阪)、九州支社のいずれかとなり、現場には長期出張として赴任していただきます。（長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給あり） プロジェクトの合間には配属先での勤務になります。 〈配属予定部署の人数構成〉 水道事業部：約70名 水道事業部 エンジニアリング部 工事室：約20名口 (変更の範囲)当社業務全般				
必須スキル	・一般土木工事および水道鋼管工事の経験者(5年以上)の方 ・もしくは土木施工管理技士 1 級または 2 級をお持ちの方				
歓迎スキル	・中小ゼネコン、建設事務所、役所の土木課での工事・施工管理経験 ・元請けとして官庁の案件に携わったご経験				
選考ステップ	書類選考 ⇒ カジュアル面談⇒ 一次面接 ⇒ 適性検査 ⇒最終面接 ⇒ 採用 * 状況により選考ステップが変更になる場合があります。				
賃金 (月給制)	想定年収	570万円 ～ 680万円		賞与	年2回（6月,12月）
	備考	* 想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			通勤手当	有り
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			在宅勤務制度	有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	定年：65歳
休日・休暇	・年間休日125日（2025年度） ＊ 完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊ 入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇				

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・住宅補助制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当	・現場勤務手当 ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	--	--

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	959人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市		平均年齢	46.2歳
	貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2025/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			