

# 〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社 2025/07

募集職種	水道設計技術者（管理職候補）			入社希望 時期	随時	
雇用形態	正社員	募集年齢	30歳	～	50歳	
採用人数	2～3人					
募集背景	増員	→募集背景 詳細	組織体制の強化のため。			
所属部署	水道パイプライン事業ユニット 技術部 設計室		募集職位	係長クラス	～ 課長クラス	
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F			(変更の範囲)国内の全拠点	
学歴・ 学科	不問	→学歴・学科 詳細				
職務内容	<p>&lt;業務内容&gt; 官公庁、民間から請けた工事（上農工水配管の更新工事、循環水配管、水圧鉄管など）に関わる設計マネジメント業務、各事業者への技術提案設計や、水道用鋼管の製作発注図（製作用承認図）などに携わっていただきます。 マネージャー候補として、主任～係長クラスとしての採用を予定しています。 主な業務は「プロジェクト実施設計、プロジェクト支援設計、技術提案設計、鋼管制作設計」など</p> <p>《業務内容》 ・プロジェクト実施設計・プロジェクト支援設計（主に設計マネジメント：工程や設計品質詳細、予算管理など） ・技術提案設計（事業者や設計会社に当社保有技術の提案設計の実施） ・鋼管製作設計（水道用鋼管の製品単品図※製作用承認図）の作成、仕様書、数量の作成。技術仕様検討。 ・配管検討（配管確度、通過検討、管の割付計画）各詳細図、承認図 ・構造計算業務、FEM解析、積算業務、客先協議 など</p> <p>&lt;業務の魅力&gt; 生活に欠かせないインフラを守る仕事のため、消費されるモノやサービスとは違い、何十年にも渡り、地上（水管橋等）および地下（埋設管等）に残り続けるため、人や企業を支えていることを実感できます。</p> <p>(変更の範囲)当社業務全般</p>					
必須スキル	一般土木の設計経験がある方					
歓迎スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・歓迎経験（管路、水路、上水、下水、農業、工業、タンク、橋梁、プレキャストコンクリート関係、トンネル※シールド、推進工法）</li> <li>・官庁、コンサル会社で土木設計に携わった経験のある方</li> <li>・構造設計、構造計算の経験のある方</li> <li>・Auto-CAD、AutoPipeなどのソフトの経験のある方</li> <li>・電力循環水管や、取放水管、水圧鉄管に関する設計経験</li> </ul>					
その他①	入社してから、ご経験やスキルに応じての育成プランを準備いたします					
その他②						
選考ステップ	<p>【書類選考】⇒【カジュアル面談/Web or 対面】⇒【1次面接/Web or 対面(配属予定部門 部長・室長（課長）・人事)】⇒【適性検査/Web (〇)】⇒【役員面接/対面(配属予定部門担当役員+人事担当役員)】</p> <p>* 状況により選考ステップが変更になる場合があります。</p>					
賃金 (月給制)	想定年収	690万円	～	940万円	賞与	年2回（6月,12月）
	基本給	345,000円（440,000円）～			昇給	年1回（4月）
	備考	* 想定年収：時間外手当等各種を含んだ金額。基本給：カッコ内は時間外手当等を含んだ金額。				

就業時間	9:00~17:20 (休憩 12:00~12:50) 所定 7:30	フレックス勤務	有り (コアタイム 11:00~14:00)
残業手当	係長クラス…有り (職責給を超過した場合、超過分の時間外手当を支給) (30時間以上) 課長クラス…無し (管理監督者のため対象外)		
通勤手当	有り	在宅勤務制度	有り
転勤	有り (総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。)		
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険	その他	定年：65歳
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> <li>年間休日126日 (2026年度) ※年休奨励日14日</li> <li>*完全週休2日制 (土日祝・年末年始等会社カレンダーによる)</li> <li>年次有給休暇</li> <li>*入社日に付与 (日数は入社月によって異なります。)</li> <li>4月入社：20日</li> <li>9月入社：12日 (以後毎年4月に20日付与)</li> <li>ワークライフバランス休暇 (未消化年次有給休暇積立制度)</li> <li>インターバル休暇</li> <li>(休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>育児短時間勤務</li> <li>配偶者出産休暇</li> <li>私傷病時の休職制度</li> <li>産前産後休暇制度</li> <li>育児休暇制度</li> <li>介護休業制度</li> <li>永年勤続リフレッシュ休暇</li> </ul>	
制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> <li>借上社宅制度 (家賃の約7~8割会社負担)</li> <li>退職年金制度 (確定給付型・確定拠出型)</li> <li>財形貯蓄制度</li> <li>住宅補助制度</li> <li>住宅手当 (¥5,000/月)</li> <li>カフェテリアプラン (年間50,000円相当を支給)</li> <li>長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>現場勤務手当</li> <li>資格取得奨励金制度</li> <li>永年勤続表彰制度</li> <li>慶弔金</li> <li>遺児育英年金制度</li> <li>社内同好会補助金制度</li> </ul>	

## 企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社	設立	2012年10月1日
会社URL	<a href="https://www.nspe.nipponsteel.com/">https://www.nspe.nipponsteel.com/</a>	資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル	従業員数	868人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など	平均年齢	46.2歳
		*従業員数・平均年齢…2025/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>		
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等		
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。</li> </ul> <p>【2024年度実績】</p> <p>平均勤続年数：17.9年 (正社員)</p> <p>年次有給休暇取得実績平均：16.1日 (正社員)</p> <p>月間対法定残業時間平均：14H/月 (正社員/設計・技術)・21.1H/月 (正社員/工事)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。</li> </ul>		
モデル年収 (諸手当込)	<p>〈設計職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・460万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者)</li> <li>・500万円 (高専卒/10年目/30歳/担当者)</li> <li>・690万円 (大学卒/13年目/35歳/担当者)</li> <li>・790万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職)</li> <li>・820万円 (大学卒/23年目/45歳/管理職)</li> <li>・940万円 (短大卒/29年目/50歳/管理職)</li> </ul>	<p>〈施工管理職〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・570万円 (大学卒/3年目/25歳/担当者)</li> <li>・600万円 (大学卒/8年目/30歳/担当者)</li> <li>・680万円 (大学卒/11年目/35歳/担当者)</li> <li>・830万円 (大学卒/18年目/40歳/管理職)</li> <li>・860万円 (高専卒/25年目/45歳/管理職)</li> <li>・1020万円 (高校卒/32年目/50歳/管理職)</li> </ul>	