

〈 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	第二新卒採用			採用人数	20人	
雇用形態	正社員	募集背景	その他			
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F				
職務内容	<p>1.資源と人をつなぐ 当社は「エネルギーパイプライン事業」「水道パイプライン事業」「プラント事業」を3つの柱とし、様々なニーズにお応えしています。高品質な“素材力”はもちろんのこと、長年の実績に裏付けられた建設の“技術力”と“設計・施工力”、さらに維持管理の“保全技術力”を組み合わせ、私たちの生活や社会に欠かすことの出来ないインフラを整備し、社会に貢献しています。</p> <p>2.エネルギー輸送の根幹を造る 普段はあまり目につくことがないパイプライン。しかし、実は人々の生活や産業にとって必要不可欠なガスや水、石油燃料といったエネルギー輸送の根幹であり、みなさんの生活を陰ながら支えています。 当社はそんなガスや水道パイプライン、LNG関連設備をはじめとしたプラント設備の設計から施工、メンテナンスまでをワンストップで担っており、幅広く活躍・挑戦できるフィールドがあります。 また、アメリカAir Products社と提携し、次世代の主要なエネルギーとなりうる水素の製造からパイプラインによる輸送、水素ステーションの設計・建設・メンテナンスを提供し、日本の水素エネルギー社会の実現にも取り組んでいます。</p> <p>3.充実した研修と教育プログラム 入社後3～5か月ヶ月間、新入社員と合同で東京本社にて集合導入研修を行ないます。各部門の紹介、技術研修、資格取得、現場見学等を通じ、出身の専門分野に関わらず幅広く知識を習得することが出来ます。 本配属後は先輩社員がコーチーとなり、1年間マンツーマンで指導にあたります。さらに人事からも年間を通じて面談や研修等の継続的なフォローがあり、組織全体で新入社員の育成をサポートする体制が整っている為、安心して業務をスタートできます。 また、社員一人ひとりのスキルアップを目的とした通信教育制度や資格取得支援制度も充実しています。 (研修内容は参考として別紙の「2022年新入社員研修」をご確認下さい。)</p>					
必須スキル	・土木・建築・機械・電気・化学・材料系の理系学部を卒業されている方					
歓迎スキル						
選考ステップ	書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接 (Web or 対面) * 複数回 ⇒ 採用 * 状況により選考ステップが変更になる場合があります。					
賃金 (月給制)	想定年収	350万円	～	485万円	賞与	年2回 (6月,12月)
	備考	* 想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。			昇給	年1回 (4月)
就業時間	9:00～17:20 (休憩 12:00～12:50) 所定 7:30			フレックス勤務	有り (コアタイム 11:00～14:00)	
残業手当	有り			住宅手当	(一定の支給条件有り) 15,000円/月	
転勤	有り (総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。)			通勤手当	有り	リモートワーク 有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	試用期間：6か月 (条件の変更無し) 定年：65歳	
休日・休暇	・年間休日122日 (2022年度) * 完全週休2日制 (土日祝・年末年始等会社カレンダーによる) ・年次有給休暇 * 入社日に付与 (日数は入社月によって異なります。) 4月入社：20日 9月入社：12日 (以後毎年4月に20日付与) ・ワークライフバランス休暇 (未消化年次有給休暇積立制度) ・インターバル休暇 (休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与)			・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇		

制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> ・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当 	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	---	---

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	717人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		平均年齢	46.2歳
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> ・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。 			

日鉄P&E 新入社員教育 ～年間を通じた継続的なフォロー体制～

□ ■ 年間スケジュール（2022年度入社） ■ □

4月	新入社員研修 (集合導入教育) ※6月:個別メールフォロー
5月	
6月	
7月	
8月	8/1配属先へ 新入社員・コーチャー合同研修
9月	※個別メールフォロー
10月	
11月	新入社員個別面談 新入社員フォロー研修 コーチャー合同研修
12月	※個別メールフォロー
1月	
2月	
3月	※個別メールフォロー
4月	1年間の業務成果発表会

□ ■ 新入社員研修の主な内容 ■ □

- ・ビジネスマナー ・企業文化、モラル、コンプライアンス教育 ・部門の役割（営業・工事・設計・調達ほか）
- ・社内システムについて ・メンタルヘルス講義 ・技術教育（講義） ・溶接実践、防食実習
- ・安全教育（講義・実技） ・技能資格取得 ・製鉄所および工場、現場見学 ・設計研修
- ・PCスキル（CAD,Word,Excel,PPT） ・TOEIC受検 ・安全運転講習

□ ■ 新卒入社後～8年目を対象としたキャリアアッププログラム ■ □

事業を支える様々な職場の人材を計画的に育成するプログラムを整備しています。

入社何年目までに何を経験し、どのようなスキルを習得する、といった基準を職種ごとに定めることで、従業員一人ひとりが成長の目標と次に学ぶことを意識しながら働く職場づくりを推進します。

※新卒入社から8年目までの方を対象とします。

※入社9年目～は、上司・部下の対話や部門でのガイドラインに基づき、計画的な育成を進めます。