

〈 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	プラント建設分野の土木エンジニア〈リーダー候補〉			採用人数	1人	
雇用形態	正社員		募集背景	増員		
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F				
職務内容	各種プラント（LNGプラント、パイプライン関連施設、水素ステーション及び再生可能エネルギー（地熱発電等）関連設備等）の新設・改造に伴う、土木設備（機械・配管・架構基礎、外構等）の計画・設計を担って頂きます。 仕事のフィールドは北海道から九州にいたる全国が対象となり、現場調査や打合せ等の出張はありますが、長期間に渡り現場に常駐する、施工管理業務は対象外です。 〈具体的な職務内容〉 ・受注前・後のプラント土木エンジニアリング業務 ・土木設備の基本設計、コスト積算 ・土木工事協力会社との契約対応（工事仕様書の作成、工事協力会社見積確認・協議等） ・土木エンジニアリングスケジュールの作成および管理 ・土木設備の詳細設計（社内他部門との条件調整、設計条件の作成、外注設計会社を起用した構造計算書・設計図面の作成、官庁申請・届出対応、工事監理） ・土木設計・工事のコスト管理 〈上記の通常業務に加えて、お任せしたい役割〉 ・今回のポジションを担う方には、土木に関する専門性を有することを前提に、組織が円滑に回るためのコミュニケーションマネジメントに従事いただくことを期待しています。 ・上長と他社員の間に位置するリーダー候補として中堅・若手社員の指導・教育をお願い致します。 ・将来的には管理職になっていただけるよう、マネジメントを含めた業務をお任せ致します。					
必須スキル	・実プロジェクトでの土木詳細設計（工事監理含む）のご経験 ・土木詳細設計のうち構造設計（計算）に関する専門的な知見とご経験					
歓迎スキル						
選考ステップ	書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。					
賃金 （月給制）	想定年収	400万円 ～ 750万円		賞与	年2回（6月,12月）	
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）	
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）	
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			住宅手当	（一定の支給条件有り）15,000円/月	
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			通勤手当	有り	リモートワーク 有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	試用期間：6か月（条件の変更無し） 定年：65歳	
休日・休暇	・年間休日122日（2022年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与）			・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇		

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当	・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	---	---

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	717人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市		平均年齢	46.2歳
	九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2022/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			