

< 求人票 >

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	プラントの電気設計者			採用人数	1人	
雇用形態	正社員		募集背景	増員		
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F				
職務内容	プラントの運転形態や設備負荷を明確にし、電気設備の基本計画・見積もり・工事設計、その他関連業務を行っていただきます。 〈具体的な職務内容〉 ・電気設計（受変電設備、配電設備、動力設備、照明設備、電気工事などの設計） ・コスト積算・スケジュール管理 ・試運転 ・関連業務（許認可申請、材料調達発注リスト作成、工事依頼のアシスト、設計変更対応、工事振返り等） 〈組織構成〉 ・電気・計装設計室は10名ほどで構成されています。 ・プロジェクトはチーム（2～3名）で担当し、1つのプロジェクト期間は6ヵ月～1年のものが多いです。					
必須スキル	・電気・計装設備工事会社での設計経験 ・電気・電子工学、メカトロニクスのバックグラウンドがある方					
歓迎スキル	・プラントや工場設備の電気設計のご経験					
選考ステップ	書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。					
賃金 （月給制）	想定年収	380万円 ～ 770万円		賞与	年2回（6月,12月）	
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。		昇給	年1回（4月）	
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）	
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			住宅手当	（一定の支給条件有り）15,000円/月	
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			通勤手当	有り	リモートワーク 有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	試用期間：6か月（条件の変更無し） 定年：65歳	
休日・休暇	・年間休日122日（2022年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社月によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇					

制度・福利厚生等	・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当	・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	---	---

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	717人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市		平均年齢	46.2歳
	九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		* 従業員数・平均年齢…2022/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。			