〈求人票〉

募集職種	水道工事の施工管理					採用人数		1~2人	
雇用形態	正社員			募集背景		増員			
勤務地	大崎		〒141-0032	東京都品川区大崎	i1-5-1 大崎セン	タービル11F			
職務内容	・お客様の9割はでいます。 ・地下に埋設する ・工事期間は1か、・受注額が数千万 ・受注額が数千万 く具体的な職務が ・施工計画立案 ・業者選定(配覧	言庁や自治体から記 導・配水管の建設: 月〜1年以上(平 5〜数億円単位の対 内容) ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	情けた公共工事さ 工事や老朽化し 均6か月)、1年 様々な規模の工 装 装)	た導・配水管の更新 きで3~5件を担当しま	・更生工事などを担		.C. d. y o		
必須スキル	・中小ゼネコン、建 ・土木関係の知識 ・元請けとして官庁・技術士(建設部	建設事務所、役所の 戦(立坑、舗装等) 庁の案件に携わった 部門)保有者	土木課での工事	2級(入社後1級取 事・施工管理経験	得可)				
	・CAD(2次元)使用経験								
選考ステップ		性検査 ⇒ 面接(ミステップが変更にな		*複数回 ⇒ 採用 「。					
 賃金	想定年収	370万円	~	930万円	賞与	年2回(6月,12	 2月)		
(月給制)	備考	*想定年収:時	 間外等の手当を	 含んだ金額。	昇給	年1回(4月)			
就業時間	9:00~17:20	 (休憩 12:00~12	 2:50)所定 7:	30	フレックス勤務	有り(コアタイム	11:00~1	4:00)	
 残業手当	有り(管理監督者		は対象外)		住宅手当	(一定の支給条	件有り) 1	5,000円/月	
 転勤	有り(総合職での	有り(総合職での採用になるため、転勤の可能性はありま			通勤手当	有り	リモート	ワーク 有り	
社会保険	健康保険·厚生年金·雇用保険·労災保険				その他	試用期間:6か 定年:65歳			
休日・休暇	·年次有給休暇 *入社日に付与 4月入社:20E 9月入社:12E	日制(土日祝・年末 「(日数は入社月に 日 日(以後毎年4月に フス休暇(未消化年	・育児短時間勤務 ・配偶者出産休日 ・私傷病時の休日 ・産前産後休暇計・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッ	段 戦制度 制度					

(借上社宅制度(家賃の約7~8割会社負担) ・資格取得奨励金制度
・ 退職年金制度(確定給付型) ・永年勤続表彰制度
・ 財形貯蓄制度
・ 財形貯蓄制度
・ カフェデリアプラン(年間50,000円相当を支給)
・ 長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給
・ 単身赴任時および長期間出張時の手当

企業情報

会社名	 日鉄パイプライン&エンジニアリング株式	式会社	設立	2012年10月1日						
会社URL	https://www.nspe.nipponstee	el.com/	資本金	28億円						
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎	1-5-1 大崎センタ	従業員数	717人						
本社以外の	西日本支社/大阪府大阪市 中部支	社/愛知県名古屋	平均年齢	46.2歳						
事業所	九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接	き技術センター/大阪	*従業員数•平均年齢…2022/04/01 現在							
株式公開	主な株主 日鉄エンジニアリング株式会社									
会社概要	当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計 〜施工〜メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。 また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。									
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等									
働〈環境	・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。									