

〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

| | | | | | | |
|-------------|--|-------------------------------------|----|---------|-----------------------------|-------------|
| 募集職種 | プラント建設分野の建築エンジニア（管理職候補） | | | 採用人数 | 2人 | |
| 雇用形態 | 正社員 | 募集背景 | 増員 | | | |
| 勤務地 | 大崎本社 | 〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F | | | | |
| 職務内容 | <p>各種プラント（LNGプラント、パイプライン関連施設、水素ステーション及び再生可能エネルギー（地熱発電等）関連設備等）の新設・改造に伴う、建築設備（機械・電気設備を収納する建屋、管理棟、煙突等の工作物等）の計画・設計及び当社一級建築士事務所の運営・維持に関する業務を担って頂きます。</p> <p>仕事のフィールドは北海道から九州にいたる全国が対象となり、現場調査や打合せ等の出張はありますが、長期間に渡り現場に常駐する、施工管理業務は対象外です。</p> <p>〈具体的な職務内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当社一級建築士事務所の運営・維持に関する業務（管理建築士の助勢、建築士法対応等） ・受注前・後のプラント建築エンジニアリング業務 ・建築設備の基本設計、コスト積算 ・建築工事協力会社との契約対応（工事仕様書の作成、協力会社の見積確認・協議等） ・建築エンジニアリングスケジュールの作成および管理 ・建築設備の詳細設計（社内他部門との条件調整、設計条件の作成、外注設計会社を起用した構造計算書・設計図面の作成、官庁申請・届出対応、工事監理） ・建築設計・工事のコスト管理 <p>※建築設備に付随する設備を設置するための基礎や外構等も業務の対象になります。</p> | | | | | |
| 必須スキル | <ul style="list-style-type: none"> ・一級建築士の資格 ・建築士事務所に所属する建築士として3年以上の設計その他の国土交通省令で定める業務に従事したご経験（管理建築士のご経験のある方は優先） ・実プロジェクトでの建築詳細設計（工事監理含む）のご経験 ・建築設計のうち、構造設計（計算）に関する専門的な知見とご経験 | | | | | |
| 歓迎スキル | | | | | | |
| 選考ステップ | 書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用 ＊状況により選考ステップが変更になる場合があります。 | | | | | |
| 賃金 （月給制） | 想定年収 | 750万円 | ～ | 950万円 | 賞与 | 年2回（6月,12月） |
| | 備考 | ＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。 | | | 昇給 | 年1回（4月） |
| 就業時間 | 9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30 | | | フレックス勤務 | 有り（コアタイム 11:00～14:00） | |
| 残業手当 | 有り（管理監督者で採用された場合は対象外） | | | 住宅手当 | 無し | |
| 転勤 | 有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。） | | | 通勤手当 | 有り | 在宅勤務制度 有り |
| 社会保険 | 健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険 | | | その他 | 試用期間：6か月（条件の変更無し） 定年：65歳 | |
| 休日・休暇 | <ul style="list-style-type: none"> ・年間休日124日（2023年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社日によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇 | | | | | |

| | | |
|----------|---|---|
| 制度・福利厚生等 | <ul style="list-style-type: none"> ・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度 |
|----------|---|---|

企業情報

| | | | | |
|----------|---|------|--------------------------|------------|
| 会社名 | 日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社 | | 設立 | 2012年10月1日 |
| 会社URL | https://www.nspe.nipponsteel.com/ | | 資本金 | 28億円 |
| 本社所在地 | 〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル | | 従業員数 | 978人 |
| 本社以外の事業所 | 西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市 | | 平均年齢 | 45.8歳 |
| | 九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など | | *従業員数・平均年齢…2023/04/01 現在 | |
| 株式公開 | 非公開 | 主な株主 | 日鉄エンジニアリング株式会社 | |
| 会社概要 | <p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p> | | | |
| 事業内容 | パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等 | | | |
| 働く環境 | <ul style="list-style-type: none"> ・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。 | | | |