

〈 キャリア採用 求人票 〉

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

募集職種	水道設計技術者（管理職候補）			採用人数	1人	
雇用形態	正社員	募集背景	増員			
勤務地	大崎本社	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル11F				
職務内容	<p>主に国や県等の地方公共団体及び電力会社等の民間企業から工事（水道・電力）を請け負っている当社にて、設計業務・設計管理をご担当いただきます。</p> <p>官庁や自治体から請けた公共工事（地下に埋設する導・配水管の建設工事や老朽化した導・配水管の更新・更生工事）に関わる設計業務及び電力会社などの民間企業から請負う工事（循環水配管や水力）に関わる設計業務を担当します。</p> <p>〈具体的な職務内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・構造計算業務 ・客先協議、打合せ ・設計計画業務 <p>〈配属予定部署の人数構成〉</p> <p>水道部：約55名 水道部 設計室：12名</p>					
必須スキル	<ul style="list-style-type: none"> ・管路（上下水道）の設計経験 もしくは水圧鉄管の設計経験 					
歓迎スキル	<ul style="list-style-type: none"> ・FEM解析、AutoPipeなどの解析のスキル ・AutoCADスキル ・計算（土木、構造力学）スキル 					
選考ステップ	<p>書類選考 ⇒ 適性検査 ⇒ 面接（Web or 対面）＊複数回 ⇒ 採用</p> <p>* 状況により選考ステップが変更になる場合があります。</p>					
賃金 （月給制）	想定年収	650万円	～	830万円	賞与	年2回（6月,12月）
	備考	＊想定年収：時間外等の手当を含んだ金額。			昇給	年1回（4月）
就業時間	9:00～17:20（休憩 12:00～12:50）所定 7:30			フレックス勤務	有り（コアタイム 11:00～14:00）	
残業手当	有り（管理監督者で採用された場合は対象外）			住宅手当	無し	
転勤	有り（総合職での採用になるため、転勤の可能性はあります。）			通勤手当	有り	在宅勤務制度 有り
社会保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険			その他	試用期間：6か月（条件の変更無し） 定年：65歳	
休日・休暇	<ul style="list-style-type: none"> ・年間休日124日（2023年度） ＊完全週休2日制（土日祝・年末年始等会社カレンダーによる） ・年次有給休暇 ＊入社日に付与（日数は入社日によって異なります。） 4月入社：20日 9月入社：12日（以後毎年4月に20日付与） ・ワークライフバランス休暇（未消化年次有給休暇積立制度） ・インターバル休暇 （休日に工事現場へ出勤した場合、一定条件を基に四半期ごとに3日間の有給休暇を付与） ・育児短時間勤務 ・配偶者出産休暇 ・私傷病時の休職制度 ・産前産後休暇制度 ・育児休暇制度 ・介護休業制度 ・永年勤続リフレッシュ休暇 					

制度・福利厚生等	<ul style="list-style-type: none"> ・借上社宅制度（家賃の約7～8割会社負担） ・退職年金制度（確定給付型・確定拠出型） ・財形貯蓄制度 ・カフェテリアプラン（年間50,000円相当を支給） ・長期間出張時の月2回の一時帰宅旅費の支給 ・単身赴任時および長期間出張時の手当 	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得奨励金制度 ・永年勤続表彰制度 ・慶弔金 ・遺児福祉年金制度 ・社内同好会補助金制度
----------	---	---

企業情報

会社名	日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社		設立	2012年10月1日
会社URL	https://www.nspe.nipponsteel.com/		資本金	28億円
本社所在地	〒141-0032 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル		従業員数	978人
本社以外の事業所	西日本支社/大阪府大阪市 中部支社/愛知県名古屋市		平均年齢	45.8歳
	九州支社/福岡県福岡市 貝塚溶接技術センター/大阪府貝塚市 など		*従業員数・平均年齢…2023/04/01 現在	
株式公開	非公開	主な株主	日鉄エンジニアリング株式会社	
会社概要	<p>当社は、日本製鉄のグループ企業としてパイプラインエンジニアリング事業を中心に、ガスや水道などのインフラ整備・プラント建設を行っています。設計～施工～メンテナンスまでをワンストップで担い、国内ではトップクラスで、競合の少ない安定した事業を行っています。</p> <p>また、水素・アンモニア・CO2を扱う設備や地熱発電関連等のカーボンニュートラル対応を積極的に取り組み、SDGs達成に向け取り組んでいます。</p>			
事業内容	パイプライン及び関連設備のエンジニアリング事業等			
働く環境	<ul style="list-style-type: none"> ・メリハリのある働き方の実現に向け、労働時間管理の徹底や年次有給休暇等の取得目標を設けています。 ・日本製鉄グループの充実した福利厚生や制度を利用できるように、様々な取り組みをしています。 			