



日鉄住金パイプライン&エンジニアリング株式会社 行動計画

採用、教育・サポート体制の整備を通して全社員がやる気を持って働き、活躍することが出来る会社へと成長するため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間 2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

2. 内容

【女性が安心して働き続けられる会社＝全社員が活躍できる会社を目指す】

<目標> 新卒採用における女性社員比率として10%以上を、
また、20～30代の社員における女性社員比率10%以上をめざす。

- <今後の活動>
- ・2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間
 - (1)採用活動 ～継続採用に向けた取り組み～
 - ・労働環境改善・更なる活躍に向けた取り組みを進めることで女性の新卒採用の拡大につなげる。
 - (2)労働環境改善 ～『働き続けられる会社』に変えていくための取り組み～
 - ・女性社員を対象にアンケートを実施し、現状を把握する。
 - ・女性社員を中心としたコミュニティを結成し、意見交換の場として、またより働きやすい環境づくりを実現するための議論の場として活用する。
 - ・ワーキンググループを結成し、女性が働きやすい環境をつくるための提言をまとめて会社側へ提案する。
 - (3)長時間労働の是正 ～より働きやすい会社に変えていくための取り組み～
 - ・全社をあげた長時間労働撲滅への取り組みを行い、ワークライフバランスのより一層の充実をめざす。
- ↓
- ・会社と連携し、労働環境の整備・改善に取り組む。