

わたしたちが、 つなぐ、とどける、 その先へ



日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社



会社概要

社名 日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社

本社所在地 東京都品川区大崎1-5-1 大崎センタービル

設立 2012年10月
日鉄パイプライン設立：1971年
住友金属パイプエンジ設立：1962年

資本金 28億円

従業員数 981人（2022年10月1日現在）

代表者 代表取締役社長 元内 利文

事業所 本社／東京（大崎）
支社／大阪（淀屋橋）、愛知（名古屋）、福岡（博多）
支店／茨城（鹿島） 他



福利厚生

ワークライフバランスを充実させ、いきいきと働き続けていただくために、多くの福利厚生サービスを整備しています。



入社月から利用可能/
時間単位で取得可能



結婚当日を含め5日間



家賃の約8割を
会社が負担



生理期に2日間有給



勤続年数に応じて、
特別休暇と旅行券を付与

ライフステージに合わせて、安心して働き続けられる環境があります。



配偶者の出産のために
通算**2日間**の休暇を
取得可能



出産休暇…産前**6週間**
産後**8週間**
育児休業…最大**3年間**
取得可能



3歳未満のお子さんが
いる社員は、就業時間を
9～15時45分に
短縮出来る制度



通算**180日**/
必要な回数取得可能

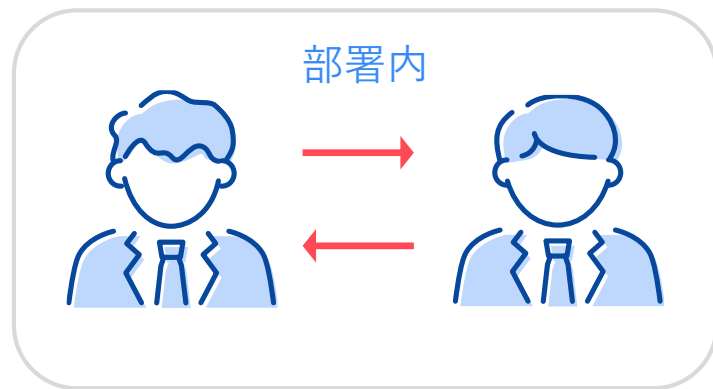


子供が病気やケガをした場合
(小学校就学前まで)に
取得可能

部署内外の先輩社員が業務やメンタルのサポートを行うので安心して働くことができます。

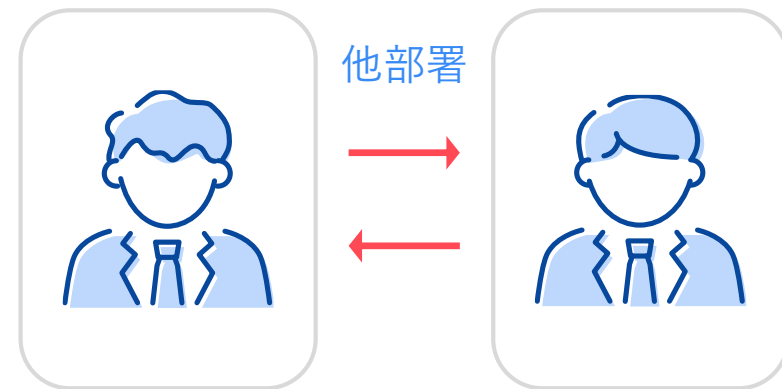
コーチャー制度

配属部署内の先輩が、毎月1回の面談を通して業務の相談をメインで行う。



メンター制度

他部署の先輩が、毎月1回の面談を通してプライベートを含めたメンタルのサポートを行う。



入社8年間の若手人材育成プログラム

目的

- ・人材育成プログラムは、弊社の事業を支える様々な職場の人材を、計画的に育成する取り組みです。
- ・入社何年目までに何を経験し、どのようなスキルを習得する、といった基準を職種ごとに定めることで、従業員一人ひとりが成長の目標と次に学ぶことを意識しながら働く職場づくりを推進します。

プログラムの育成対象

新卒入社から8年目までの方を対象とします。入社9年目以降は、明文化した育成プログラムではなく、上司・部下の対話や部門でのガイドラインに基づき、計画的な育成を進めます。

※8年間は大卒新卒入社者を基準とした標準の設定期間です。

高専卒・修士卒・中途入社など、個々の入社年齢や入社前経験に基づき、標準プログラムを基本に、期間・プログラムを個々に設定します。

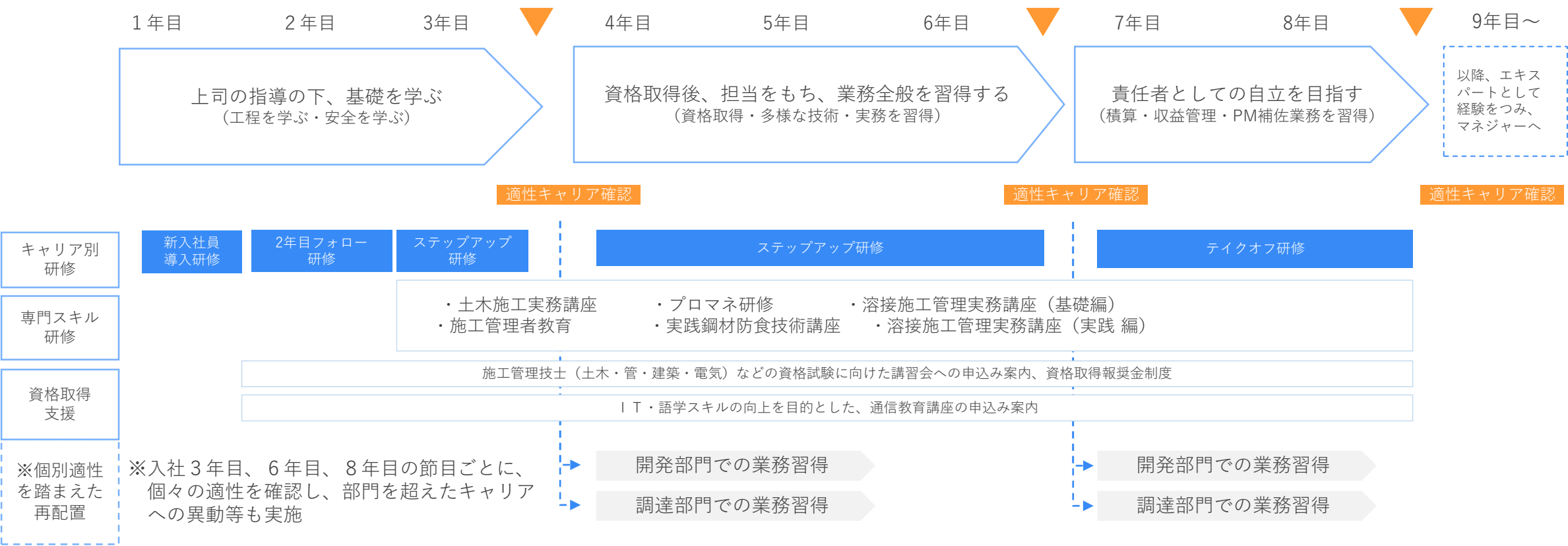


(一例) 施工管理 職種

キャリア
コースの概要

- ・入社後 8 年間を基礎育成期間と定め、基礎的な能力開発を完了し、自立した施工管理者に育成します。
- ・8年間で、資格の取得から、施工管理者として自立するまでのステップアップを計画的に行います。
- ・施工管理者としての多様な視点を習得・理解するため、8年間中に異なる領域（現場・職種）を経験するものとします。

8 年間の基本的な計画的育成期間



新入社員教育

年間スケジュール（2022年度入社）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月
新入社員研修（集合導入教育）				新入社員・コーチャー合同研修 8月1日配属先へ			新入社員個別面談	新入社員フォロー研修 コーチャー合同研修				1年間の業務成果発表会
新入社員研修の主な内容												
● ビジネスマナー ● 企業文化、モラル、コンプライアンス教育 ● 部門の役割（営業・工事・設計・調達ほか） ● 社内システムについて ● メンタルヘルス講義 ● 技術教育（講義） ● 溶接実践、防食実習 ● 安全教育（講義・実技） ● 技能資格取得 ● 製鉄所および工場、現場見学 ● PCスキル（CAD,Word,Excel,PPT） ● TOEIC受検 ● 設計研修 ● 安全運転講習												

※6月、9月、12月、3月に個別メールフォロー実施

※6月、9月、12月、3月に個別メールフォロー実施

給与テーブル / 昇給実績

技術系

大学院卒	¥ 235,000
------	-----------

大学卒	¥ 223,000
-----	-----------

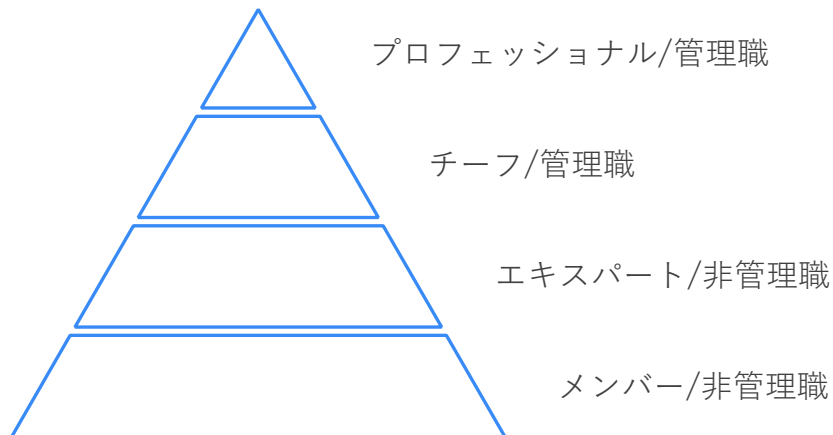
高専卒	¥ 200,000
-----	-----------

事務系

大学院卒	¥ 235,000
------	-----------

大学卒	¥ 223,000
-----	-----------

資格階層区分



評価制度

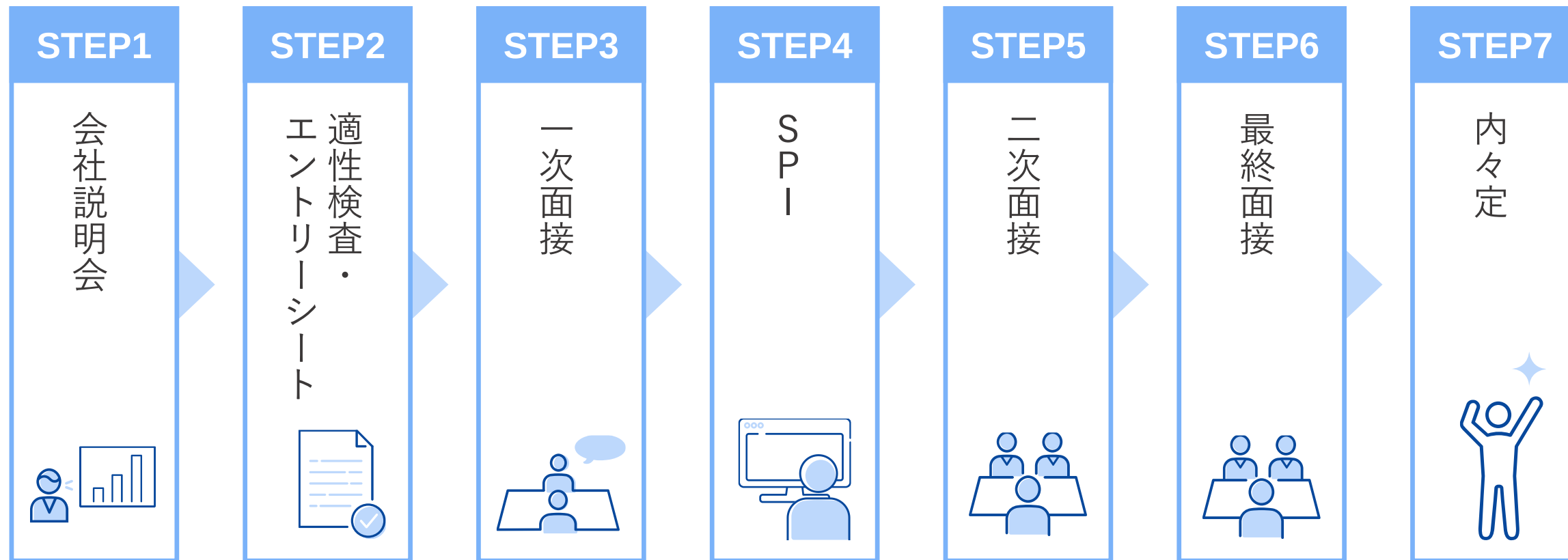
目標管理

所属する組織の方向性を踏まえた各自の一年毎の目標設定を行い、目標達成に向けて自律的に工夫や努力することを通じて、人材育成につなげる。

行動・プロセス評価

自身の階層に求められる行動特性を明確にし、上位階層へ昇格するために何が求められているかを理解し、社員の計画的な自己成長を促す。

選考フロー



社員からあなたへの メッセージ

人々の生活を
支えたいと思っている
働きたいです。また、
ガス事業部は

わからない
「わから
言っ
できる人

インフラを通 施工管理中に地域の
社会の役に立って 接する機会があるので
でき、難しい工事 その際に暑い中ご苦
は達成感を感じ お声を頂くときにや
とてもやりがい 感じます。また、この
さんと一緒 一人で遂行したいなど
しみにして 持って施工管理をしてい
と働いていきたいです。

設計も施工管理も
一人ではなくたくさんの人の
協力があってできる仕事なので
コミュニケーション能力が高い人と
働きたいです！ 弊社ではこれから
注目される水素や地熱、LNGなどに
も携わってます！

に関わった学生が
に働いている姿が
想像して日々の
んでいます。
ことに疑問を持ち、
戦する気持ちを
一緒に働くことが
ば嬉しいです。

私は現在、現場
行っています。わ
いことが多かったの
が、最近は少しずつで
ることやわかることが増
え、自分の成長を実感
きていることがやりが
に繋がっています。

明るい人と
働きた

楽しそうに
仕事をするや
向上心がある人と
働きたい。

出来ない
出来るように
なることが
やりがい

ガスを通し
社会貢献していること
自分が関わった仕事
終えれたことがやりが
自らコミュニケーション

現場に出ると
地域住民の話をする機会が
あるのですが、
その時に温かい言葉を
かけていただくと
やりがいを感じます

私は事務
基本的には

で学ぶことは
たくさんありますが、
丁寧に教えてくださ
資格取得の推奨制度もあつたりす
安心して経験を積むことができ
また、仕事で行った先の土地を楽し
協力会社の方やお客様とも仲良くな
することもできます。皆さんとの出会い

私は大学では
外国語を学んでいたため、
パイプラインやエネルギーについて
はほぼ知識を持たずに入社しました。
専門的な知識を持っていなくても入
社後の研修で身に着けることができ
るので、文系の方でも十分に
活躍できると思います

好奇心のある方と
仕事がしたい

設計や施工管理といった
仕事に目が行きがちですが、
私が所属する部署には鋼材や防食の
スペシャリストが集まっており、
おけるプロジェクトの
を行っています。
スペシャリストとして
日本のインフラを
えていきましょう。

元気ある方が
たくさんいます

報告が
ンと出来る
いいと思いま
することができ
先輩方のご指導のおかげで
成長していると感
環境には非常
と感



代表メッセージ

弊社は、「資源と人をつなぐ」という企業理念を掲げ、「エネルギーインフラ」という市場において、お客様と共に、ユーザー視点での最適解を届ける集団」という2025年ビジョンを発表しました。ガス・石油や水道などの「パイプライン建設」、電力・石油・化学・空港・製鉄分野における「エネルギーインフラ建設」、水道パイプラインやタンクなどを中心とした「老朽施設の更生・更新工事」に加えて、業界に先駆けた「水素ステーション建設」にも取り組み、サステイナブル社会の実現と安全、安心なインフラ整備に努めてきました。

今後は、これまで培ってきた技術と経験を活かすとともに、たゆまぬ技術開発と社員の総力を結集。これにより、多様なお客様ニーズの具現化とSDGs達成による社会貢献の両面に応え、新たなレガシーを築いていきます。

これから入社されるみなさんとお客様と社会に向けた新しい価値を創造し、社員の皆さんが家族や友人に誇れる存在であり続けるべく、100年企業への道のりを着実に歩んでいきましょう。

日鉄パイプライン&エンジニアリング株式会社
代表取締役社長

え内利文